

โครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๑) /๒๕๖๗
๒. ชื่อโครงการ โครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ จังหวัดปทุมธานี
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี กำหนดทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง เป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็ง ๔ มิติ ประกอบด้วย ๑) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร และ ๔) ประสิทธิภาพของการบริหารงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประเมินและการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง คือการพัฒนาบุคลากรในทุกกระดับให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูง ซึ่งสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ มีหน้าที่โดยตรงเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ เป็นหน่วยดำเนินการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค แต่ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณทำให้ในแต่ละปี ได้รับจัดสรรแผนงานงบประมาณประจำปีสำหรับการจัดฝึกอบรมค่อนข้างน้อย ไม่สามารถพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้ทั่วถึง เมื่อเทียบกับจำนวนสหกรณ์ทั้งหมด ๗,๖๒๑ สหกรณ์ จำนวนกรรมการ ๖๙,๗๕๔ คน จำนวนผู้จัดการ ๓,๒๙๔ คน จำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๔,๕๓๐ คน และจำนวนสมาชิก ๑๑,๓๖๓,๘๕๕ คน หากใช้เฉพาะงบประมาณภาครัฐเพียงอย่างเดียวไม่สามารถที่จะพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาสหกรณ์ แต่หากสหกรณ์เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนงบประมาณร่วมกับภาครัฐ สำหรับจัดทำโครงการฝึกอบรมจะถือได้ว่าเป็นมิติใหม่ของการร่วมมือกันพัฒนาสหกรณ์ โดยนำแนวคิดโครงการคนละครึ่ง ของรัฐบาลที่ใช้กระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศ ด้วยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนและฟื้นฟูเศรษฐกิจระดับฐานรากสำหรับผู้ประกอบการรายย่อย ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยภาครัฐร่วมจ่ายค่าสินค้าร้อยละ ๕๐ เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ

สำหรับในส่วนของสหกรณ์ ได้มีการสะสมทุนตามข้อบังคับที่จัดสรรไว้สำหรับเป็นทุนศึกษาอบรมอยู่แล้ว ซึ่งหากสหกรณ์นำทุนดังกล่าว มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ เช่น คณะกรรมการฝ่ายจัดการ สมาชิก และผู้ตรวจสอบกิจการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลต่อสมรรถนะในการดำเนินกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น และเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์และจุดแข็งของสหกรณ์ที่มีทุนศึกษาอบรม สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมีแนวคิดจัดทำโครงการ “สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน” ขึ้น โดยให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ประสานงานกับสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมตามความต้องการของสหกรณ์โดยใช้งบประมาณของราชการส่วนหนึ่งและใช้งบประมาณของสหกรณ์สมทบอีกส่วนหนึ่ง (คนละครึ่ง) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์ให้มีความสมรรถนะสูงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการสหกรณ์ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเพิ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ทุกกลุ่ม ได้แก่ คณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการ สมาชิก ประธานกลุ่ม ผู้ตรวจสอบกิจการ ให้มีสมรรถนะสูง

๕.๒ เพื่อให้สหกรณ์เห็นความสำคัญการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรตรงตามความต้องการ (Training Need) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็งและเป็นสหกรณ์ ตัวอย่าง (Coop Model)

๕.๔. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง และโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ สหกรณ์เป้าหมาย ได้แก่

- ๑) สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เป็นการขับเคลื่อนและขยายผล แผนงาน/โครงการที่ได้จากการดำเนินโครงการดังกล่าวสู่สมาชิกสหกรณ์
- ๒) สหกรณ์เป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร
- ๓) สหกรณ์อื่นที่สนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน เพื่อดำเนินการ จัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์

๖.๒ บุคลากรสหกรณ์ ประกอบด้วย

- รุ่นที่ ๑ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ ผู้นำสมาชิก ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ของสหกรณ์บริการคนตาบอดแห่งประเทศไทย จำกัด เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ ผู้เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๕๐ คน

- รุ่นที่ ๒ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ ผู้นำสมาชิก ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ของสหกรณ์เคหสถานประเวศพัฒนา จำกัด เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒ ผู้เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๕๐ คน

๗. ระยะเวลาและสถานที่ รายละเอียดดังนี้

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์บริการคนตาบอดแห่งประเทศไทย จำกัด เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์เคหสถานประเวศพัฒนา จำกัด เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๘. เนื้อหาหลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง (๑ วัน) ประกอบด้วย

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดทำหลักสูตรและเนื้อหาวิชาจัดอบรม เพื่อขับเคลื่อนแผนที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เนื้อหาดังนี้

- แผนงาน/โครงการของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะให้ประธานกลุ่มไปดำเนินการ จำนวน ๓.๐๐ ชั่วโมง

- ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม

จำนวน ๓.๐๐ ชั่วโมง

รวม ๖.๐๐ ชั่วโมง

๙. วิทยาการ

วิทยาการจากภาครัฐ และเอกชน สำนักงานสหกรณ์จังหวัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ในแต่ละหัวข้อวิชา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย/อภิปราย/แบ่งกลุ่ม/กิจกรรมกลุ่ม

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรณรงค์พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร งบประมาณรุ่นละ ๑๒,๐๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าสิบบาทถ้วน) จำนวน ๒ รุ่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๑๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และงบประมาณของสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ สหกรณ์ละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๑๑.๒ การใช้งบประมาณแบบคนละครั้งระหว่างกรมส่งเสริมสหกรณ์กับสหกรณ์ จะต้องระบุค่าใช้จ่ายแต่ละรายการให้ชัดเจนว่าจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในรายการอะไรบ้าง ในส่วนของศูนย์ฯ จัดทำโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครั้ง ฟังฟังกัน เพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ (ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของโครงการ) จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในส่วนสหกรณ์ก็จัดทำโครงการและขออนุมัติงบประมาณ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของโครงการ) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ตามรายละเอียดดังนี้

จัดอบรม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑๒,๐๕๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๑๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยใช้

- งบประมาณกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑๒,๐๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๑๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

- งบประมาณสหกรณ์ จำนวน ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณของสหกรณ์บริการคนตาบอดแห่งประเทศไทย จำกัด จำนวน ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และใช้งบประมาณของสหกรณ์เคหสถานประเวศพัฒนา จำกัด จำนวน ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

งบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณ
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๐ บาท/คน	๒ มื้อ	๕๐	๒,๐๐๐ บาท
๒. ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๑๒๐ บาท/วัน	๑ วัน	๕๐	๖,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๔๕ บาท/คน	๑ วัน	๕๐	๒,๒๕๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๓๐๐ บาท/ชั่วโมง	๖ ชั่วโมง	๑	๑,๘๐๐ บาท
งบประมาณต่อรุ่น				๑๒,๐๕๐
รวม ๒ รุ่น				๒๔,๑๐๐

งบประมาณของสหกรณ์

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณ
๑. ค่าอาหาร	๑๕๐ บาท/มือ	๑ มือ	๕๐	๗,๕๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๕ บาท/มือ	๒ มือ	๕๐	๑,๕๐๐
งบประมาณต่อรุ่น				๙,๐๐๐
รวม ๒ รุ่น				๑๘,๐๐๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
ผู้บริหารโครงการ	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ จังหวัดปทุมธานี
เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ จังหวัดปทุมธานี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Output) มีผู้เข้าร่วมโครงการสหกรณ์ละไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน รวม ๒ รุ่น ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ (Outcome) มีผลการรายงานในเชิงคุณภาพของสหกรณ์ที่ร่วมโครงการ เช่น ผลเปรียบเทียบปริมาณธุรกิจระหว่างก่อนและหลังอบรม ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ การมีส่วนร่วม การเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นของสหกรณ์ ผลการรักษา/ยกระดับความเข้มแข็ง เป็นต้น

๑๔. การประเมินผล

๑) การประเมินผลระหว่างการอบรม

- การประเมินผลผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม
- การประเมินผลความพึงพอใจโครงการ

๒) การติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสหกรณ์ โดยการติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๕.๒ สหกรณ์ชั้น ๑ สามารถรักษาระดับความเข้มแข็งได้ และสหกรณ์ระดับชั้น ๒ ๓ ๔ สามารถพัฒนาระดับชั้นให้ดีขึ้นได้

ตารางฝึกอบรม

โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง พึ่งพิงกัน
ณ สหกรณ์บริการคนตาบอดแห่งประเทศไทย จำกัด เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

วันที่	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐
๑๙ มีนาคม ๖๗	แผนงาน/โครงการของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์	รับประทานอาหารกลางวัน	ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม

หมายเหตุ : อาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

ตารางฝึกอบรม

โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง พึ่งพิงกัน
ณ สหกรณ์เคหสถานประเวศพัฒนา จำกัด เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร

วันที่	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐
๓๑ มีนาคม ๖๗	แผนงาน/โครงการของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์	รับประทานอาหารกลางวัน	ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม

หมายเหตุ : อาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.